

SKRIPSI

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DENGAN MOTIVASI KERJA
PEGAWAI DI PUSKESMAS GAMPING I SLEMAN YOGYAKARTA**

Disusun Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Kesehatan Masyarakat



Oleh

Siska Carolina

KM.18.00602

**PEMINATAN ADMINISTRASI DAN KEBIJAKAN KESEHATAN
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT (S1)
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN
WIRA HUSADA YOGYAKARTA
2022**

SKRIPSI

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DENGAN MOTIVASI KERJA
PEGAWAI DI PUSKESMAS GAMPING I SLEMAN YOGYAKARTA**

Disusun Oleh:
Siska Carolina
KM.18.00602

Telah Dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal **26 Juli 2022**

Susunan Dewan Penguji

Ketua Dewan Penguji



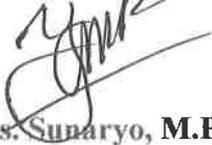
Tedy Candra Lesmana, S.Hut., M.Kes.

Pembimbing Utama/Penguji I



Sugiman, S.E., M.P.H.

Pembimbing Pendamping/Penguji II



Drs. Sunaryo, M.Pd.

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Sarjana Kesehatan Masyarakat

Yogyakarta, 11 Agustus 2022

Ketua Program Studi Kesehatan Masyarakat (S1)



Dewi Aniyani Wulandari, S.K.M., M.P.H

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Siska Carolina
Nomor Induk Mahasiswa : KM.18.00602
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Minat Studi : Administrasi Kebijakan Kesehatan
Angkatan : 2018/2022

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penyusunan skripsi dengan judul :

“HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DENGAN MOTIVASI KERJA PEGAWAI DI PUSKESMAS GAMPING I SLEMAN YOGYAKARTA”

Adalah hasil karya saya sendiri dan sepengetahuan saya belum pernah dipublikasikan di Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Wira Husada Yogyakarta maupun di institusi lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari ternyata apa yang saya nyatakan tidak benar maka saya siap menerima sanksi akademik berupa pembatalan kelulusan dan pencabutan ijazah beserta gelar yang melekat.

Yogyakarta, Agustus 2022

Mengetahui,
Pembimbing Utama/Penguji I



Sugiman, S.E., M.P.H.

Yang menyatakan



Siska Carolina

HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DENGAN MOTIVASI KERJA PEGAWAI DI PUSKESMAS GAMPING I SLEMAN YOGYAKARTA

Siska Carolina¹, Sugiman², Sunaryo³

INTISARI

Latar belakang: Gaya kepemimpinan adalah suatu proses untuk menggerakkan orang lain dengan memimpin, membimbing dan mempengaruhi orang lain untuk melakukan sesuatu agar mencapai hasil yang diharapkan. Motivasi kerja adalah suatu faktor yang mendorong seseorang untuk melakukan suatu aktivitas tertentu, karena itu motivasi dapat diartikan sebagai faktor pendorong perilaku seseorang. Kepala Puskesmas Gamping I Sleman dalam kepemimpinannya menunjukkan sikap yang baik terhadap pegawainya. Kepala puskesmas juga melakukan komunikasi yang baik dengan pegawainya dan selalu melibatkan partisipasi pegawai dalam pengambilan keputusan.

Tujuan: Untuk mengetahui hubungan gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja pegawai di Puskesmas Gamping I Sleman Yogyakarta.

Metode: Penelitian ini dilakukan di Puskesmas Gamping I Sleman. Jenis penelitian menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan *cross sectional*. Sampel diambil dengan metode *total sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 52 responden. Analisis data menggunakan uji *spearman rank correlations*.

Hasil: Gaya kepemimpinan Kepala Puskesmas Gamping I Sleman berada pada kategori baik sebesar 93,8%. Motivasi kerja pegawai di Puskesmas Gamping I Sleman berada pada kategori baik sebesar 97,9%. Hasil analisis bivariat menggunakan uji Spearman rank correlations menunjukkan bahwa ada hubungan yang kuat antara gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja pegawai di Puskesmas Gamping I Sleman dengan nilai Sig.(2-tailed) yang diperoleh sebesar 0,000 dan nilai koefisien korelasi yaitu 0,696.

Kesimpulan: Ada hubungan antara gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja pegawai di Puskesmas Gamping I Sleman Yogyakarta.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Puskesmas

¹Mahasiswa Program Studi Kesehatan Masyarakat (S1) STIKES Wira Husada Yogyakarta

²Dosen Program Studi Kesehatan Masyarakat (S1) STIKES Wira Husada Yogyakarta

³Dosen Program Studi Kesehatan Masyarakat (S1) STIKES Wira Husada Yogyakarta

RELATIONSHIP OF LEADERSHIP STYLE WITH EMPLOYEE WORK MOTIVATION AT PUSKESMAS GAMPING I SLEMAN YOGYAKARTA

Siska Carolina¹, Sugiman², Sunaryo³

ABSTRACT

Background: Leadership style is a process to move others by leading, guiding and influencing others to do something in order to achieve the expected results. Work motivation is a factor that encourages someone to do a certain activity, therefore motivation can be interpreted as a factor driving a person's behavior. The head of the Gamping I Public Health Center Sleman, in his leadership showed a good attitude towards his employees. The head of the Public Health Center also communicates well with his employees and always involves employee participation in decision making.

Purpose: This research aims to determine the relationship between leadership style and employee work motivation at the Gamping I Public Health Center Sleman, Yogyakarta.

Research methods: This research was conducted at Gamping I Public Health Center Sleman. This type of research used quantitative methods with a cross sectional approach. The sample was taken by total sampling method with a total sample of 52 respondents. The data analysis used *spearman rank correlations test*.

Results: The leadership style of the Head of the Gamping I Public Health Center in Sleman is in the good category of 93.8%. The work motivation of employees at the Gamping I Public Health Center in Sleman is in the good category of 97.9%. The results of the bivariate analysis using the Spearman rank correlations test showed that there was a strong relationship between leadership style and work motivation of employees at the Gamping I Public Health Center Sleman with a Sig. (2-tailed) value obtained at 0.000 and a correlation coefficient value of 0.696.

Conclusions: There is a relationship between leadership style and work motivation of employees at the Gamping I Public Health Center Sleman, Yogyakarta.

Keywords: Leadership Style, Work Employee Motivation, Public Health Center

¹Student of Public Health Study Program (S1) STIKES Wira Husada Yogyakarta

²Lecturer of Public Health Study Program (S1) STIKES Wira Husada Yogyakarta

³Lecturer of Public Health Study Program (S1) STIKES Wira Husada Yogyakarta

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Mahakuasa yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja Pegawai di Puskesmas Gamping I Sleman Yogyakarta”.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana. Skripsi ini mempelajari tentang gaya kepemimpinan dan motivasi kerja.

Dalam penyusunan skripsi ini banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, untuk itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Dr. Dra. Ning Rintiswati, M.Kes., selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Wira Husada Yogyakarta yang telah memberi izin penelitian.
2. Dewi Ariyani Wulandari, S.K.M., M.P.H., selaku Ketua Program Studi Kesehatan Masyarakat (S1) yang telah memberikan izin penelitian.
3. Sugiman, S.E., M.P.H., selaku dosen pembimbing utama atas arahan dan bimbingan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Drs. Sunaryo, M.Pd., selaku dosen pembimbing pendamping atas arahan dan bimbingan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Tedy Candra Lesmana, S.Hut., M.Kes., selaku dosen penguji atas arahan dan bimbingan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Aji Ilham Dani dan Mariam, selaku orangtua yang selalu memberikan doa, dukungan dan motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

7. Riska Angelina, saudara saya yang selalu memberikan doa dan dukungan serta selalu memotivasi penulis untuk tetap semangat menyelesaikan skripsi ini.

Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca.

Yogyakarta, Agustus 2022

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN.....	iii
INTISARI.....	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	4
E. Keaslian Penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
A. Telaah Pustaka	6
1. Gaya kepemimpinan.....	6
2. Motivasi kerja	14
3. Puskesmas.....	20
B. Kerangka Teori	23
C. Kerangka Konsep Penelitian	24
D. Hipotesis	24
BAB III METODE PENELITIAN	25
A. Jenis dan Rancangan Penelitian.....	25
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	25
C. Populasi dan Sampel	25

D. Variabel dan Definisi Operasional.....	26
E. Alat Penelitian.....	28
F. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	29
G. Uji Normalitas Data	32
H. Etika Penelitian	33
I. Rencana Jalan Penelitian	34
J. Pengolahan dan Analisis Data	35
K. Jadwal Penelitian	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	39
A. Hasil	39
B. Pembahasan.....	44
C. Keterbatasan Penelitian	50
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	51
A. Kesimpulan	51
B. Saran	51
DAFTAR PUSTAKA	53
LAMPIRAN	56

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1	Kisi-kisi Kuesioner Gaya Kepemimpinan 29
Tabel 2	Kisi-kisi Kuesioner Motivasi Kerja 29
Tabel 3	Rekapan Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja 30
Tabel 4	Rekapan Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja..... 32
Tabel 5	Hasil Uji Normalitas Data..... 33
Tabel 6	Pedoman Penafsiran Analisis Korelasi Rank Spearman 37
Tabel 7	Jadwal Penelitian 38
Tabel 8	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin, Usia, Pendidikan Terakhir, Status dan Lama Bekerja 40
Tabel 9	Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan 42
Tabel 10	Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja 42
Tabel 11	Tabulasi Silang antara Variabel Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja 43

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Kerangka Teori	23
Gambar 2 Kerangka Konsep.....	24

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1	Salinan Surat Keterangan Studi Pendahuluan 57
Lampiran 2	Salinan Surat Keterangan Kelaikan Etik..... 58
Lampiran 3	Salinan Surat Keterangan Uji Validitas..... 59
Lampiran 4	Salinan Surat Keterangan Penelitian..... 60
Lampiran 5	Surat Permohonan menjadi Responden..... 61
Lampiran 6	Surat Persetujuan menjadi Responden..... 62
Lampiran 7	Kuesioner Penelitian..... 63
Lampiran 8	Output SPSS Uji Validitas & Reliabilitas..... 66
Lampiran 9	Output SPSS Tabel Distribusi Frekuensi dan Uji Normalitas Data..... 69
Lampiran 10	Output SPSS Uji Statistik 72

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Puskesmas merupakan salah satu unit organisasi fungsional dibidang kesehatan yang menyedia layanan kesehatan kepada masyarakat. Puskesmas mempunyai seorang pemimpin yaitu kepala puskesmas dan mempunyai pegawai sebagai orang yang bekerja di Puskesmas. Kepala puskesmas sebagai manajer dalam mengelola puskesmas harus memiliki gaya kepemimpinan. Gaya kepemimpinan kepala puskesmas yang berbeda-beda dapat mempengaruhi motivasi kerja yang dimiliki bawahannya. Hal ini karena setiap pemimpin pasti mempunyai watak, sifat, kebiasaan dan kepribadian yang berbeda-beda sehingga dalam gaya kepemimpinannya pasti memiliki cara-cara yang berbeda pula dalam menggerakkan bawahannya (Kartono, 2008).

Gaya kepemimpinan adalah suatu proses seseorang untuk menggerakkan orang lain dengan memimpin, membimbing dan mempengaruhi orang lain untuk melakukan sesuatu agar mencapai hasil yang diharapkan (Sutrisno, 2014). Gaya kepemimpinan pada dasarnya merupakan suatu perwujudan tingkah laku dari seorang pemimpin yang berhubungan dengan kemampuannya dalam memimpin (Chaniago, 2017).

Motivasi kerja adalah suatu faktor yang mendorong seseorang untuk melakukan suatu aktivitas tertentu, oleh karena itu motivasi dapat diartikan sebagai faktor pendorong perilaku seseorang (Sutrisno, 2014).

Faktor yang mempengaruhi motivasi seseorang antara lain faktor internal dan eksternal. Faktor internal dipengaruhi oleh persepsi individu, harga diri, prestasi, harapan, keinginan untuk memenuhi kebutuhan serta adanya kepuasan kerja yang mendorong individu untuk mencapai suatu tujuan. Faktor eksternal dipengaruhi oleh jenis dan sifat pekerjaan yang menentukan sikap individu, kelompok kerja tempat individu bergabung menentukan perilakunya, situasi lingkungan kerja serta sistem imbalan yang diterima dapat mempengaruhi motivasi individu (Winardi, 1992).

Motivasi juga menggambarkan hubungan antara harapan dan tujuan yang dilakukan oleh pemimpin dengan mendorong karyawannya agar mau melakukan sesuatu dengan memberikan motivasi agar karyawan mau bekerja giat dan optimal untuk berupaya mencapai tujuan (Yulandari, 2020).

Beberapa penelitian yang telah dilakukan tentang hubungan gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja di puskesmas menunjukkan hasil bahwa terdapat hubungan antara gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja pegawai di puskesmas (Kumayas et al., 2020; Rusmitasari & Mudayana, 2020).

Kepala Puskesmas Gamping I Sleman dalam kepemimpinannya berdasarkan hasil studi pendahuluan yang telah dilakukan menunjukkan kepala puskesmas memiliki sikap yang baik terhadap pegawainya. Kepala puskesmas juga melakukan komunikasi yang baik dengan pegawainya dan selalu melibatkan partisipasi pegawai dalam pengambilan keputusan. Penelitian ini ingin mengetahui lebih lanjut tentang bagaimana gaya kepemimpinan kepala

puskesmas dan motivasi kerja yang mendorong para bawahannya untuk bekerja dengan baik.

Berdasarkan latar belakang tersebut, peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan mengangkat judul penelitian, “Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja Pegawai di Puskesmas Gamping I Sleman Yogyakarta”.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah, “Apakah ada hubungan gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja pegawai di Puskesmas Gamping I Sleman Yogyakarta ?”

C. Tujuan Penelitian

Tujuan dalam penelitian ini adalah:

1. Tujuan umum

Untuk mengetahui hubungan gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja pegawai di Puskesmas Gamping I Sleman Yogyakarta.

2. Tujuan khusus

a. Untuk mengetahui gaya kepemimpinan di Puskesmas Gamping I Sleman Yogyakarta.

b. Untuk mengetahui motivasi kerja pegawai di Puskesmas Gamping I Sleman Yogyakarta.

D. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat, bagi:

1. Pengelola Puskesmas Gamping I Sleman

Hasil penelitian diharapkan dapat menjadi bahan masukan dan pertimbangan agar pengelola Puskesmas mampu meningkatkan motivasi kerja pegawai agar semangat dalam bekerja untuk mewujudkan visi dan misi Puskesmas.

2. Pengelola Prodi Kesehatan Masyarakat (S1) STIKES Wira Husada Yogyakarta

Hasil penelitian dapat menambah bahan kepustakaan dan sebagai referensi bahan pembelajaran yang terkait dengan penelitian khususnya untuk peminatan Administrasi Kebijakan Kesehatan.

3. Peneliti selanjutnya

Hasil penelitian diharapkan dapat bermanfaat dan menambah pengetahuan serta bisa dijadikan referensi dalam mengembangkan penelitian selanjutnya.

E. Keaslian Penelitian

Adapun penelitian sejenis yang pernah dilakukan antara lain oleh:

1. Kumayas (2020) dengan judul “Hubungan Peranan Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja Pegawai Puskesmas Tandengan Kecamatan Eris”. Metode penelitian menggunakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan cross sectional. Hasil penelitian menyebutkan bahwa terdapat hubungan peranan kepemimpinan dengan motivasi kerja pegawai di Puskesmas Tandengan Eris. Persamaan dengan penelitian ini terletak pada variabel terikatnya tentang motivasi kerja pegawai di puskesmas, sedangkan perbedaan

penelitian terletak pada variabel bebas yang akan meneliti tentang gaya kepemimpinan.

2. Hasyim (2020) dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Honda Precision Parts Manufacturing”. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Hasil penelitian menyebutkan bahwa variabel gaya kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Persamaan penelitian terletak pada variabel bebas yang meneliti tentang gaya kepemimpinan. Perbedaan penelitian ini terletak pada variabel terikatnya yang meneliti kinerja karyawan sedangkan peneliti sendiri tentang motivasi kerja.
3. Padauleng (2019) dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Lurah Turikale Kecamatan Turikale Kabupaten Maros”. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif. Hasil penelitian menyebutkan bahwa variabel gaya kepemimpinan berpengaruh secara positif terhadap variabel kinerja pegawai dan variabel motivasi kerja berpengaruh positif terhadap variabel kinerja pegawai. Persamaan penelitian terletak pada variabel bebasnya tentang gaya kepemimpinan, sedangkan perbedaan penelitian ini terletak pada variabel terikatnya yang meneliti tentang kinerja pegawai, sedangkan variabel terikat peneliti yaitu meneliti tentang motivasi kerja.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diperoleh kesimpulan sebagai berikut.

1. Gaya kepemimpinan di Puskesmas Gamping I Sleman berdasarkan hasil penelitian diketahui mayoritas responden menilai bahwa gaya kepemimpinan Kepala Puskesmas berada pada kategori “Baik”. Hal ini berdasarkan penilaian responden yang menilai gaya kepemimpinan Kepala Puskesmas termasuk dalam kategori baik yaitu sebesar 93,8% dan cukup sebesar 6,2%.
2. Motivasi kerja pegawai di Puskesmas Gamping I Sleman berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa mayoritas responden memiliki motivasi kerja “Baik”. Hal ini berdasarkan penilaian responden yang memiliki motivasi kerja baik yaitu sebesar 97,9% dan cukup sebesar 2,1%.
3. Dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada hubungan yang kuat antara gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja pegawai di Puskesmas Gamping I Sleman dengan nilai Sig.(2-tailed) yang diperoleh sebesar 0,000 dan nilai koefisien korelasi yaitu 0,696.

B. Saran

1. Bagi Pimpinan Puskesmas Gamping I Sleman

Hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan masukan dan pertimbangan untuk meningkatkan motivasi kerja pegawai lebih baik

dengan memberikan motivasi, perhatian, penghargaan dan bekerja sama dengan baik untuk mewujudkan visi dan misi Puskesmas.

2. Bagi Pengelola STIKES Wira Husada

Hasil penelitian ini dapat menjadi tambahan kepustakaan dan sebagai referensi terkait dengan penelitian khususnya untuk peminatan Administrasi Kebijakan Kesehatan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi dalam mengembangkan penelitian selanjutnya dengan menambahkan variabel-variabel baru sehingga dapat menjadi bahan pembandingan dan memperkaya hasil penelitian mengenai gaya kepemimpinan dan motivasi kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Apriani, R. (2016). Peran Camat Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Muara Badak Kabupaten Kutai Kartanegara. *Journal Administrasi Negara FISIP UNMUL*, 4 (3).
- Badu, S., & Novianty, D. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Gorontalo: Ideas Publishing.
- Chaniago, A. (2017). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta Pusat: Lentera Ilmu Cendekia. https://www.kramat.plj.ac.id/download/BUKU_PEMIMPIN_&_KEPEMIMPINAN.pdf
- Daft, R. L. (2010). *Manajemen* (Edisi 9). Jakarta: Salemba Empat.
- Damanik, D. P. (2017). *Hubungan Peran Pemimpin Dengan Motivasi Kerja Pegawai Puskesmas Tuntungan Kecamatan Medan Tuntungan Kota Medan Tahun 2017*. Universitas Sumatera Utara Medan.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (Edisi 9). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasyim, W. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Honda Precision Parts Manufacturing. *Jurnal IKRA-ITH Ekonomika*, 3 (1), 32–40.
- Kartono, K. (2008). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Raja Grafindo.
- Kartono, K. (2016). *Pemimpin dan Kepemimpinan, Apakah Kepemimpinan Abnormal Itu?*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kumayas, M., Pungus, M., & Pongoh, L. (2020). Hubungan Peranan Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja Pegawai di Puskesmas Tandengan Eris. *Jurnal Kesehatan Masyarakat UNIMA*, 1 (4), 9–16.
- Maharaja, A. (2016). *Hubungan Peranan Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja Staf Puskesmas Limbong Kecamatan Sianjur Mula-Mula Kabupaten Samosir Tahun 2016*. Universitas Sumatera Utara Medan.
- Padauleng, A. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Lurah Turikale Kecamatan*

Turikale Kabupaten Maros. Universitas Muhammadiyah Makassar.

- Prasetya, C. H. (2017). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Perawat Di RSUD Sunan Kalijaga Demak. *Jurnal Ilmu Dan Teknologi Kesehatan*, 7 (2).
- Puspitasari, R. (2014). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Magelang*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Putra, R. (2015). *Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Pengkajian Teknologi dan Informasi Pelataran Mataram Yogyakarta*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Rego, E. B. Do, Supartha, W. G., & Yasa, N. N. K. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan pada Direktorat Jendral Administrasi dan Keuangan, kementerian Estatal Timor Leste. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 6 (11).
- Reksohadiprodjo, S., & Handoko, T. H. (2001). *Organisasi Perusahaan: Teori Struktur dan Perilaku* (Edisi Kedua). Yogyakarta: BPFPE.
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2012). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Raja Grafindo Persada.
- Rusmitasari, H., & Mudayana, A. A. (2020). Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Kota Yogyakarta. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Indonesia*, 15(1), 47–51.
- Siagian, S. P. (2003). *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: CV ANDI.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Syahyuti. (2010). *Definisi, Variabel, Indikator dan Pengukuran Dalam Ilmu Sosial*. Jakarta: Bina Rena Pariwara.
- Winardi. (1992). *Manajemen Perilaku Organisasi*. Bandung: PT. Citra Aditya Bakti.
- Yulandari, M. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kantor PT PLN Persero Rayon Ampela Palembang*. Universitas Muhammadiyah Palembang.

- Yulianti, M. H., Warouw, H., & Palandeng, H. (2013). Hubungan Kepemimpinan Kepala Ruangan Menurut Persepsi Perawat Terhadap Motivasi Kerja Perawat Pelaksana Di Ruang Instalasi Rawat Inap F BLU RSUP Prof. Dr. R.D. Kandou Manado. *E-Journal Keperawatan*, 1 (1), 1–9.
- Yusuf, D. (2015). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja Pegawai Di Puskesmas Global Kecamatan Telaga Kabupaten Gorontalo* [Universitas Negeri Gorontalo]. <https://repository.ung.ac.id/skripsi/show/841413160/hubungan-gaya-kepemimpinan-dengan-motivasi-kerja-pegawai-di-puskesmas--global-telaga-kecamatan-telaga-kabupaten-gorontalo.html>